



Relatório Anual de Diversidade, Equidade e Inclusão

Julho · 2024

Juntos em nossas diferenças vamos mais longe



“

O Brasil é um país muito desigual e isso traz uma responsabilidade adicional a todos os que podem atenuar essa desigualdade. E Nós podemos! Podemos olhar mais aos desafios que cada pessoa ultrapassou na juventude e na sua vida do que às habilitações acadêmicas que tem, podemos olhar com mais atenção às suas competências sociais que às suas competências linguísticas. Podemos valorizar mais as limitações que ultrapassa todos os dias que a produtividade que atinge no fim da jornada. E ainda que não consigamos mudar o Brasil e o Mundo, vamos mudar a vida de muitas pessoas.”

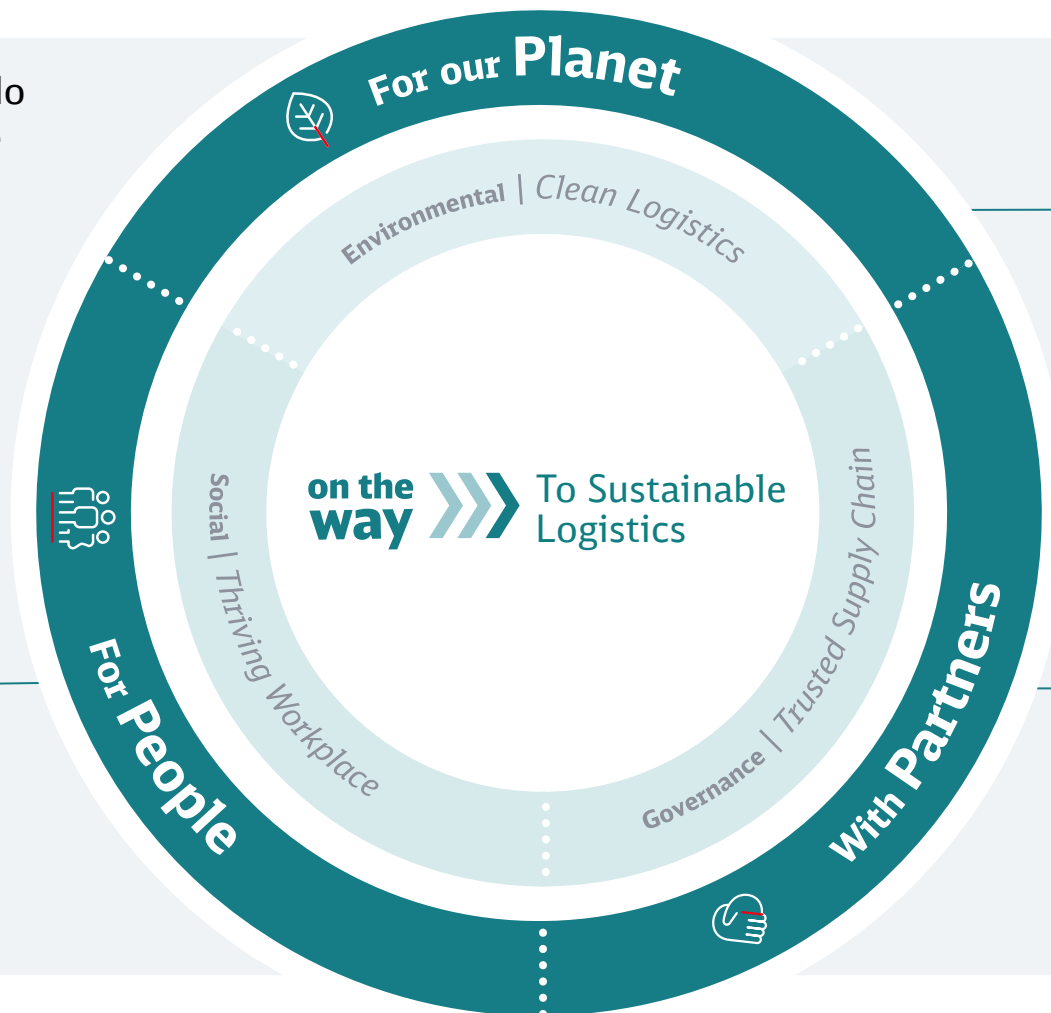
Luis Marques

CEO Brasil & Argentina

Luis Marques, CEO regional no Brasil e na Argentina. Disponível em: <https://www.logweb.com.br/db-schenker-anuncia-a-nomeacao-de-roberto-moreno-como-ceo-latam-e-luis-marques-como-ceo-do-brasil-e-argentina/>

Estamos alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU

Para a DB SCHENKER, estar alinhado com os ODS é uma oportunidade de gerar um impacto positivo como empresa. Estamos empenhados em impulsionar o progresso para todos os ODS, com foco onde o nosso negócio tem maior impacto: 3, 4, 5, 8, 9, 11, 12, 13 e 17.



Proporcionar oportunidades de trabalho decentes



Melhorar o bem-estar dos colaboradores



Promover a igualdade de gênero no trabalho



Impulsionando a ação climática



Gerenciando recursos de forma eficaz



Pioneirismo em logística urbana



Parceria para os objetivos



Desenvolvendo soluções sustentáveis



Promover a aprendizagem colaborativa

“Nosso Compromisso com Diversidade, Equidade e Inclusão”

- Promoção da Diversidade, Equidade e Inclusão
- Promover para todos um ambiente seguro e de respeito
- Estabelecer processos e diretrizes organizacionais livres de preconceitos
- Zero tolerância a preconceito, discriminação, assédio, trabalho escravo e trabalho infantil



Maria Moreno
Chief People Officer Latam



Adriana Assunção
Head of P&O BP Latam

Imagem de colaboradoras DB Schenker. Disponível em: <https://www.linkedin.com/>

Metas assumidas
Shape. Belong. Impact.



Diversidade,

Equidade e Inclusão

Gênero

Representação Feminina – **40%**

Mulheres em posições de Liderança Sênior – **25%**

Étnico-racial

Representação Étnico-Racial – **50%**

Posições de Liderança – **10%**

PCD e Jovem Aprendiz *Conforme legislação

Imagem de colaborador DB Schenker e banco de imagens interno Brasil.

"25 medidas até 2025 para aumentar a representação feminina na **DB Schenker**"
Papel Global sobre Diversidade de Gênero Workshop



Nosso compromisso com a **DIVERSIDADE E INCLUSÃO**



Metas* assumidas

+40% Meta global de mulheres na empresa

Senior Manager **+25%** de mulheres na liderança

***2025**



6 pilares para criar um ambiente mais inclusivo para as mulheres

- ✓ Liderança Responsável
- ✓ Desenvolvimento de Liderança feminina
- ✓ Estratégia de Recrutamento de Diversidade
- ✓ Sensibilização
- ✓ Campanhas
- ✓ Participação Diversificada Ativa



Imagem de colaboradores DB Schenker e banco de imagens interno Brasil. Disponível em: <https://dbschenker-toolbox.brandmaker.com>

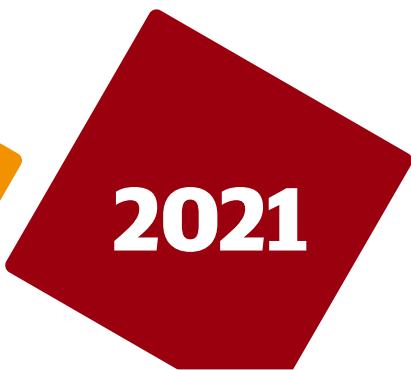
Destacando a nossa trajetória ao longo dos anos



08.2021

Treinamento de Diversidade para a Liderança

- Estudamos o nosso cenário e refletimos sobre as estatísticas de diversidade no mercado de trabalho
- Metas de Diversidade, Equidade e Inclusão foram incluídas no planejamento de P&O



2021

Indicadores D&I e contratações estratégicas

- Diversidade e Inclusão se tornam uma das alavancas da transformação na Schenker Brasil
- Programa de aprendizagem e estágio direcionado a talentos negros e femininos



2022

O respeito à diversidade como estratégia

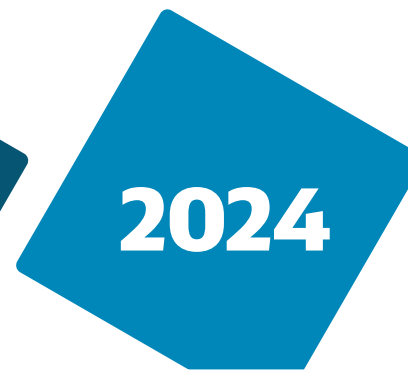
- O primeiro **Laboratório dos Sentidos**, construir de modo integrado soluções e metas até 2025. Palestra Ser+ sobre Negritude no Brasil e no Mundo
- Grupos de Afinidade
- Painel mulheres que brilham



2023

Promovemos Inclusão

- Palestra Autismo: Um olhar a 360°
- Eventos no Mês do Orgulho, junho
- Treinamento Viés Inconsciente para a Liderança
- Campanha de comunicação Mais respeito, espalhe no trabalho



2024

Nova lei 14611/2023

O Governo Brasileiro decretou nova lei sobre Diversidade de Gênero



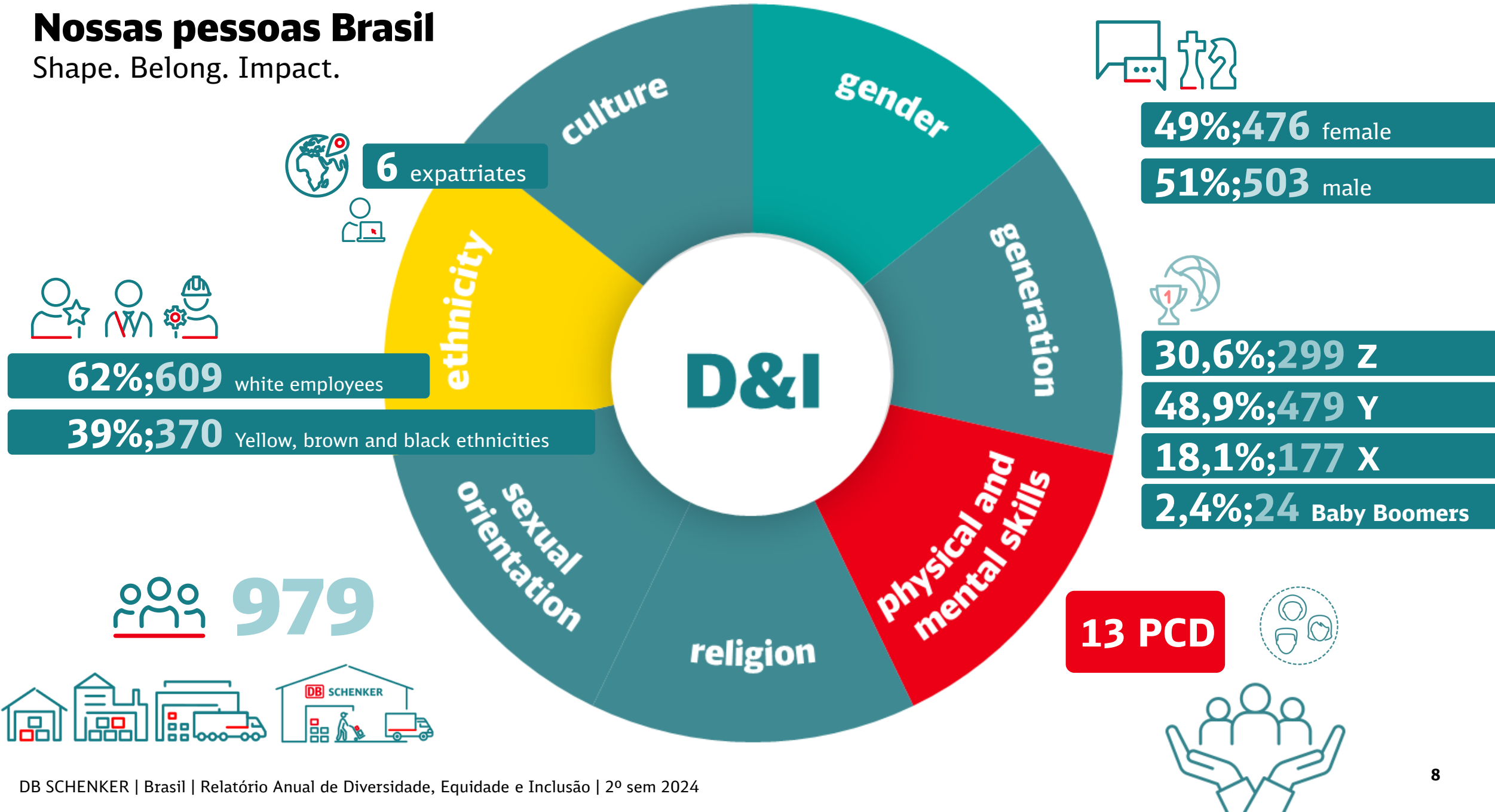
Ao futuro e além

Um empresa INCLUSIVA

Ser Referência de mercado em termos de Diversidade, Equidade e Inclusão

Nossas pessoas Brasil

Shape. Belong. Impact.



Nossas pessoas Brasil

Shape. Belong. Impact.



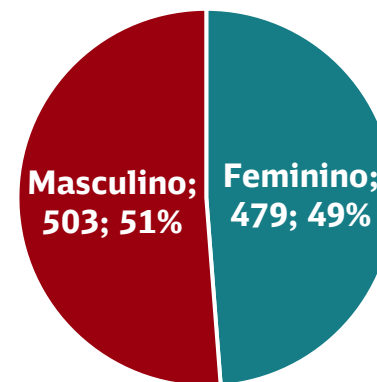
Mulheres por hierarquia Brasil

	2021	2022	2023	Aug/2024
Staff	468	476	433	449
Middle Management	22	26	31	21
Senior Management	7	7	8	8
Total	497	506	462	477

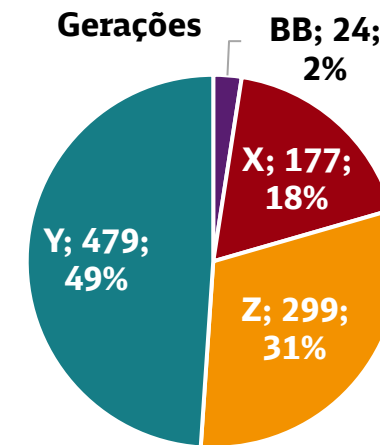
Tempo de empresa

	Feminino	Feminino %	Masculino	Masculino%
Até 5 anos	323	67,9%	372	74,0%
6 - 10	99	20,8%	77	15,3%
11 - 20	48	10,0%	46	9,1%
Acima de 21	6	1,3%	8	1,6%
Total	476	100%	503	100%

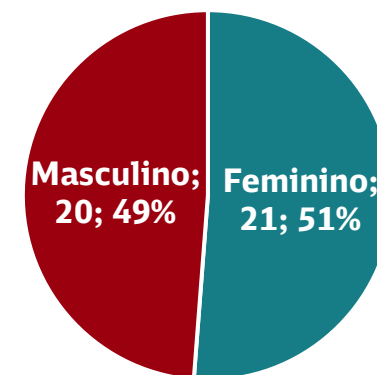
Gênero



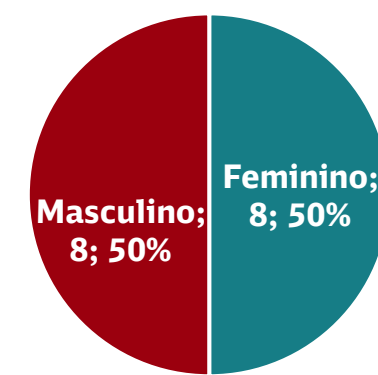
Gerações



Liderança Média



Liderança Senior



Nossas ações

Grupos de Afinidade

55 +5 sponsors
+7 padrinhos
voluntários



- **Grupos de Afinidade:** Raças e Etnias, Pessoas com Deficiência, Refugiados e imigrantes, Gerações, Religiosidade, LGBTQIA+



Imagem de colaboradora DB Schenker. Disponível em: <https://dbschenker-toolbox.brandmaker.com>

Nossas ações

Laboratório dos Sentidos



Principais atividades

- ✓ **Estudo de caso: Diversidade e Inclusão** estão no centro da nossa estratégica. Elaboramos estratégias para alavancar nossos indicadores.
- ✓ **Laboratório dos Sentidos para Experienciar a diversidade** em várias atividades, assistir minidocumentários biográficos do Brasil e compartilhar as experiências vividas no Laboratório.
- ✓ **Trilha na Mata Atlântica:** Realizamos uma trilha sem a visão, potencializando os demais sentidos na natureza. O objetivo era experienciar a percepção da atividade como um deficiente visual.
- ✓ **Sentindo na Pele os Privilégios:** Somos únicos, cada um com sua história, vivências e características. Ao ouvir cada pergunta, os participantes avançavam ou voltavam na “corrida”.
- ✓ **Palestra do Instituto Ser+:** Recebemos Cornélio e Juliana com o Tema DIVERSIDADE RACIAL abordando Negritude no Brasil e no Mundo.



Imagens de colaboradores DB Schenker disponível no banco de imagens interno Brasil.

Política Ambiente Livre de Assédio, Discriminação, Trabalho Escravo e Trabalho Infantil

A empresa possui um posicionamento e Política clara cujo objetivo é a manutenção de um ambiente livre de qualquer tipo de **Assédio, Discriminação** de qualquer natureza, **Trabalho Escravo e Trabalho Infantil**.

Abrangência:

- DB Schenker do Brasil: Todos os colaboradores, visitantes, fornecedores, terceiros, clientes e outros que tenham contato com nossas pessoas e com nosso negócio, são responsáveis por cumprirem essa Política na íntegra.



Imagem de colaboradora DB Schenker. Disponível em:
<https://dbschenker-toolbox.brandmaker.com>

Acabando com Preconceitos

Temos **tolerância zero** para questões antiéticas e condutas impróprias



Tolerância Zero

Tecer comentários maldosos sobre colegas ou superiores, mentir, tratar o outro com desprezo ou grosseria, abusar do cargo ou poder que foi-lhe concedido em benefício próprio, roubo, furto, racismo, assédio sexual e injúria são mantidas no **campo do antiético**, somos tolerância zero para ações de desrespeito.



Somos uma **empresa global** e diversificada com:

- ✓ **76.200** colegas
- ✓ Em **2.100** locais
- ✓ Em **130** países



Somos um time com o mesmo objetivo **#OneTeamWithOneGoal** e permaneceremos juntos pelas questões que importam, podemos fazer a diferença.



Imagem de colaboradora DB Schenker. Disponível em: <https://dbschenker-toolbox.brandmaker.com>



E NÃO SERÁ FUTURO SE NÃO FOR PARA **TODOS**

Imagem de colaboradores DB Schenker. Disponível em:
<https://dbschenker-toolbox.brandmaker.com>



SCHENKER